



KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

HR-tilannekatsaus 1.1.2024-30.9.2024

HR-päällikkö Jenni Nissilä
Henkilöstöjaosto 13.11.2024

KEUSOTE.FI

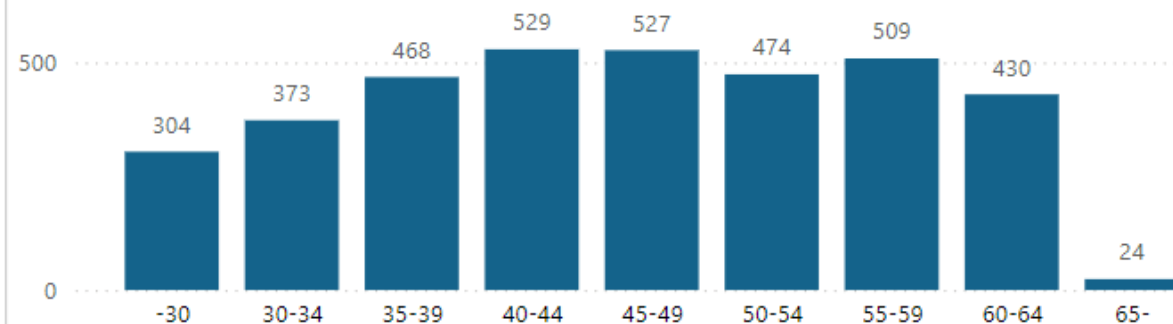


961 K-U Hyvinvointialue

Henkilöstön määrä

Palvelussuhdetyyppi	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	KS% Lkm_toteuma	KS% Lkm_edellinen vuosi	Lkm_tot_vs_ed vuosi (%)
Vakituiset	3638	3455	82,81%	82,91%	5,30%
Sijaiset	566	515	12,88%	12,36%	9,90%
Muut	1	1	0,02%	0,02%	0,00%
Muut määräaikaiset	148	141	3,37%	3,38%	4,96%
Oppisopimussuhteiset	22	31	0,50%	0,74%	-29,03%
Työllistetyt	18	24	0,41%	0,58%	-25,00%

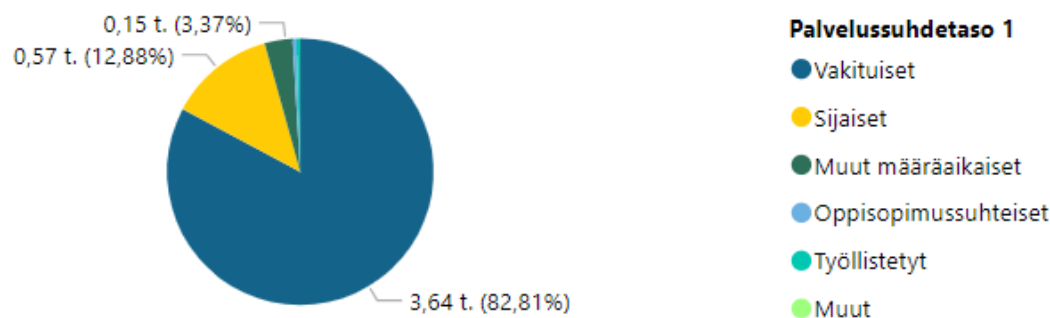
Vakituisen henkilöstön määrä



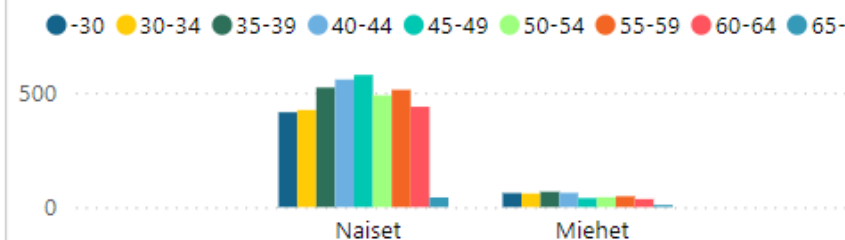
Henkilöstön määrä ikäluokittain ja sukupuolittain (porautuminen kustannuspaikoille)

Sukupuoli Ikäluokka	Miehet		Naiset		Yhteensä Lkm_toteuma	Yhteensä Lkm_edellinen vuosi
	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi		
-30	61	55	414	411	475	466
30-34	59	53	424	388	483	441
35-39	67	50	522	507	589	557
40-44	62	45	557	524	619	569
45-49	39	37	577	515	616	552
50-54	43	46	488	494	531	540
55-59	47	45	512	494	559	539
60-64	35	30	438	423	473	453
65-	6	6	42	44	48	50
Yhteensä	419	367	3974	3800	4393	4167

Henkilöstön määrä palvelussuhdetyyppin mukaan



Henkilöstön määrä ikäluokittain ja sukupuolittain



Keski-ikä

Sukupuoli	Keski-ikä
Miehet	42,6
Naiset	44,9
Yhteensä	44,7

Henkilöstömäärät palvelualueittain 9/2024

Palvelualue	Henkilöstömäärä 9/2024	Henkilöstömäärä 9/2023	Muutos 2023-2024
Ikva	1734	1627	107
Miela	985	972	13
Tepasa	1301	1198	103
Strateginen kehittäminen ja tukipalvelut	376	432	-56
- Sis. Asiakasohjaus	126	110	16
- Sis. Hankkeet	26	31	-5
- Sis. työllistetyt	1	5	-4
Yhteensä	4396	4229	167



961 K-U Hyvinvointialue

Sairauspoissaolo tai työtapaturmapoissalot

Poissaoloryhmä ● 1-7 pv ● 8-29 pv ● 30-59 pv ● 60-89 pv ● 90-179 pv ● Yli 180 pv



Sairauspoissaolo tai työtapaturmapoissalot ed vuosi

Poissaoloryhmä ● 1-7 pv ● 8-29 pv ● 30-59 pv ● 60-89 pv ● 90-179 pv ● Yli 180 pv

Sairaus tai
työtapaturmapoissaolot /
HTV1**18,28**

Kalenteripv_kum/HTV1_kum

Sairaus tai
työtapaturmapoissaolot /
HTV1 ed vuosi**17,43**

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV1...

Sairaus tai
työtapaturmapoissaolot /
HTV2**19,47**

Kalenteripv_kum/HTV2_kum

Sairaus tai
työtapaturmapoissaolot /
HTV2 ed vuosi**18,69**

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV2...

Sairaus tai
työtapaturmapoissaolot /
Henkilömäärä**12,29**

Kalenteripv_kum/Lkm_tot

Sairaus tai
työtapaturmapoissaolot /
Henkilömäärä ed vuosi**10,63**

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/Lkm_e...

Poissaolo-%

5,01%

Poissaolo-%

Poissaolo-% ed vuosi

4,78%

Poissaolo-% ed vuosi

Poissaolo-% (HTV2)

5,33%

* Poissaolo-% (HTV2)

Poissaolo-% ed vuosi
(HTV2)**5,12%**

* Poissaolo-% ed vuosi (HTV2)

Poissaoloryhmä	Poissaolopäivien Lkm	KS% Poissaolopäivien Lkm	Poissaolopäivät_ed vuosi	KS% Poissaolopäivät_ed vuosi
1-7 pv	22998	39,25%	34762	45,74%
8-29 pv	18344	31,31%	23504	30,93%
30-59 pv	8902	15,19%	9864	12,98%
60-89 pv	4477	7,64%	3166	4,17%
90-179 pv	3280	5,60%	3848	5,06%
Yli 180 pv	586	1,00%	858	1,13%
Yhteensä	58587	100,00%	76002	100,00%

Palkalliset ja palkattomat sairauspoissaolot

Poissaoloryhmä	Palkallinen	Palkaton	Yhteensä
1-7 pv	22855	143	22998
8-29 pv	18074	270	18344
30-59 pv	7973	929	8902
60-89 pv	3178	1299	4477
90-179 pv	1293	1987	3280
Yli 180 pv		586	586
Yhteensä	53373	5214	58587

Poissaolo-% = Poissaolopäivät / (HTV1 * 365) =
kalenteripoissaolopäivät / teoreettinen työaika kalenteripäivinä

Poissaolo-% (HTV2) = Poissaolopäivät / (HTV2 * 365) =
kalenteripoissaolopäivät / teoreettinen työaika kalenteripäivinä

Terveysperusteisiin poissaoloihin sisältyy sairaus- ja
työtapaturmapoissaolot.

Yllä ja vasemmalla olevissa kaavioissa ja taulukossa esitetään
koko vuoden tiedot.



961 K-U Hyvinvointialue

Sairaus- tai työtapaturmapoissaolot lukumäärittäin

Poissaoloryhmä ● 1-7 pv ● 8-29 pv ● 30-59 pv ● 60-89 pv ● 90-179 pv ● Yli 180 pv

85,67%

11,20%

Sairaus- tai työtapaturmapoissaolot lukumäärittäin ed vuosi

Poissaoloryhmä ● 1-7 pv ● 8-29 pv ● 30-59 pv ● 60-89 pv ● 90-179 pv ● Yli 180 pv

87,37%

10,45%

Poissaoloryhmä	Poissaolo Lkm	KS% Poissaolo Lkm	Poissaolojen lkm ed vuosi	KS% Poissaolojen lkm ed vuosi
1-7 pv	9335	85,67%	13534	87,37%
8-29 pv	1220	11,20%	1619	10,45%
30-59 pv	241	2,21%	250	1,61%
60-89 pv	69	0,63%	49	0,32%
90-179 pv	29	0,27%	34	0,22%
Yli 180 pv	3	0,03%	4	0,03%
Yhteensä	10897	100,00%	15490	100,00%

31,68%

Nolla päivää sairastaneet (%)

Välilehdellä esitetään koko vuoden sairaus- tai työtapaturmapoissaolojen lukumäärät.

Nolla päivää sairastaneet (%) = Suhteellinen osuus henkilöstöstä, joilla ei ole lainkaan sairaus- tai työtapaturmapoissaoloja koko vuoden aikana. Henkilömäärässä on mukana he, jotka ovat olleet aineistossa edellisen 12 kuukauden aikana vähintään kuudessa kuukaudessa.

Maksetut palkat, yli- ja lisätyö 1-9/2024 (ilman sijaisvälitystä)

Maksetut palkat, porautuminen palkkalajeittain kustannuspaikoille

Palkkalajitaso 2	Tot_kum	Ed_vuosi_kum	Tot_kum_vs_ed_vuosi_kum (€)	Tot_kum_vs_ed_vuosi_kum (%)	Toteuma	Ed_kk	Toissa_kk
⊖ Lisät ja palkkiot	142 834 725	129 165 242,33	13 669 482,890	10,6%	16 553 312	15 959 527	16 496 950
⊖ Lomarahat ja -korvaukset	10 799 747	6 455 333,80	4 344 412,910	67,3%	464 186	436 739	330 094
⊖ Työaikalisät	10 753 882	7 746 467,76	3 007 413,780	38,8%	1 260 394	748 720	1 622 589
⊖ Peruspalkka	4 812 884	3 163 003,90	1 649 880,280	52,2%	555 044	481 454	862 066
⊖ Yli- ja lisätyöt	2 918 601	2 855 160,16	63 441,230	2,2%	319 870	180 565	359 351
⊖ Yli- ja lisätyöt	2 918 601	2 855 160,16	63 441,230	2,2%	319 870	180 565	359 351
⊖ 405, Ylityön perusosa	1 631 295	1 518 414,98	112 880,110	7,4%	190 714	106 805	204 486
⊖ 96121 Kotona asumista tukevat palvelut	417 159	399 572,37	17 586,880	4,4%	43 255	23 456	52 774
⊖ 96148 Sairaalapalvelut	346 101	205 801,42	140 299,380	68,2%	52 280	22 337	39 211
⊖ 96123 Ikääntyneiden asumispalvelut	276 576	343 676,91	-67 100,930	-19,5%	41 823	29 512	33 470
⊖ 96125 Vammaisten palvelut	276 335	210 014,10	66 321,100	31,6%	32 813	17 691	42 555
⊖ 96146 Avopalvelut	162 499	149 459,65	13 039,680	8,7%	10 829	6 760	25 263
⊖ 96115 Strateginen kehittäminen ja tukipalvelut ja hankkeet	54 834	87 814,89	-32 980,430	-37,6%	2 787	2 522	3 711
⊖ 96132 Lastensuojelun palvelut	39 081	39 091,82	-10,640	-0,0%	3 369	2 803	3 519
⊖ 96135 Aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalvelut	24 553	16 638,99	7 914,020	47,6%	3 296	1 208	2 759
⊖ 96144 Kuntoutuspalvelut	23 124	52 317,78	-29 193,830	-55,8%			
⊖ 96141 Kliiniset tukipalvelut	6 210	8 092,60	-1 882,340	-23,3%	263	338	1 100
⊖ 96131 Perhekeskuspalvelut	4 298	2 760,55	1 537,250	55,7%		179	125
⊖ 96140 Terveyspalvelut ja sairaanhoito yhteiset	494	17,44	476,170	2730,3%			
9614000001 Terveyspalvelut ja sairaanhoito yhteiset	494		493,610				
9614000002 Tepasa rekrytointi		17,44	-17,440	-100,0%			
⊖ 0 Tuntematon	30	3 156,46	-3 126,200	-99,0%			
⊖ 1004, Ylityö 50 % Titania	575 017	591 309,09	-16 292,440	-2,8%	71 491	35 954	79 068
⊖ 403, Lisätyö Titania	271 163	281 799,05	-10 635,810	-3,8%	11 988	8 930	31 048
⊖ 1005, Ylityö 100 % Titania	249 894	220 836,30	29 057,470	13,2%	35 557	15 111	30 217
⊖ 1002, Ylityö vrk 100 %	88 621	95 305,02	-6 684,500	-7,0%	5 137	8 395	7 890
⊖ 1000, Ylityö vrk 50 %	48 302	55 533,01	-7 230,820	-13,0%	2 771	4 116	3 955
⊖ 402, Lisätyö vko	24 506	48 767,29	-24 261,360	-49,7%	1 345	458	1 392
Yhteensä	159 168 660	139 923 822,99	19 244 837,500	13,8%	17 653 028	16 340 635	17 983 644



961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

78,53

* Tehty työ %

77,98

* Tehty työ % ed vuosi

0.55%

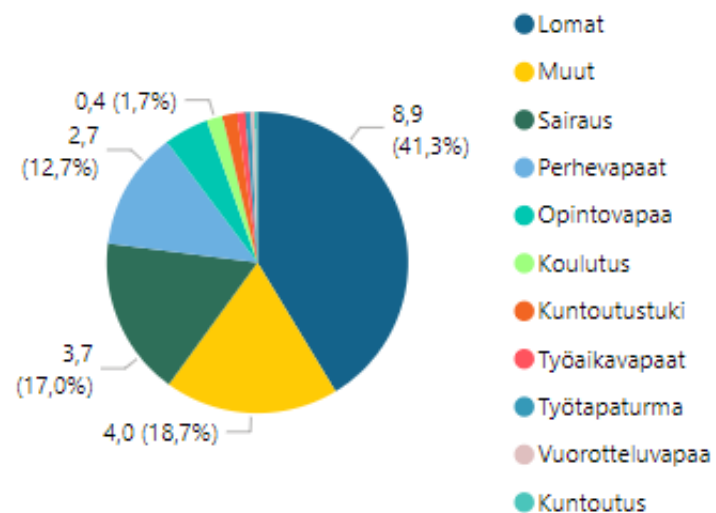
* Tehty työ % muutos

Poissaolosyytaso 1

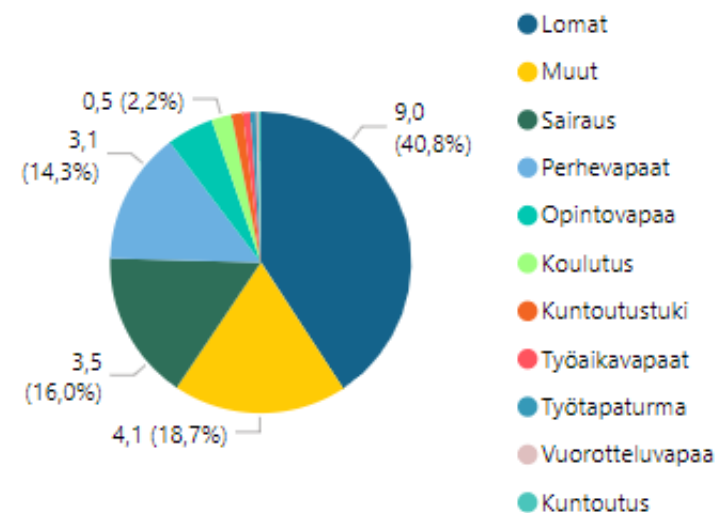
* Poissaolojen
osuus työajasta* Poissaolojen
osuus työajasta
ed vuosi* Poissaolojen
osuuden
muutos

Lomat	8,9	9,0	-0,1
Muut	4,0	4,1	-0,1
Sairaus	3,7	3,5	0,1
Perhevapaat	2,7	3,1	-0,4
Opintovapaa	1,0	1,1	-0,1
Koulutus	0,4	0,5	-0,1
Kuntoutustuki	0,3	0,3	0,1
Työaikavapaat	0,2	0,2	0,0
Työtapaturma	0,1	0,1	0,0
Vuorotteluvapaa	0,1	0,1	0,0
Kuntoutus	0,1	0,1	0,0
Yhteensä	21,5	22,0	-0,6

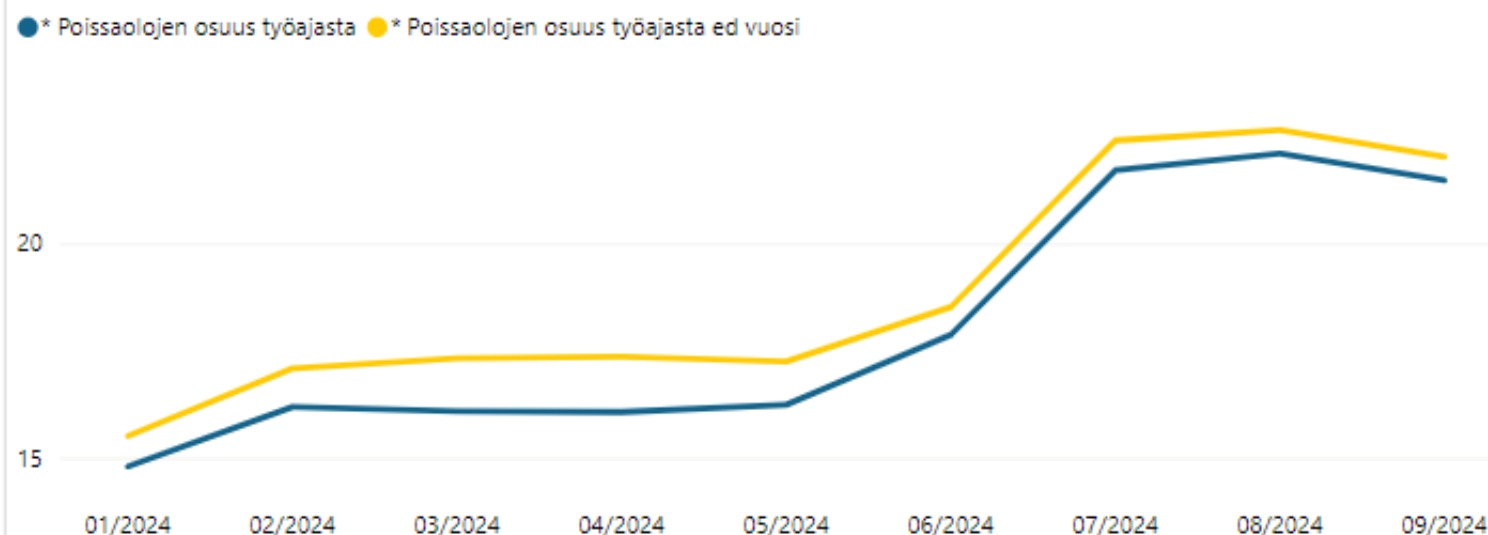
Poissaolojen osuus syykoodeittain



Poissaolojen osuus syykoodeittain edellinen vuosi



* KUMULATIIVINEN Poissaolojen osuus työajasta ja * Poissaolojen osuus työajasta ed vuosi, tekijä Kk_vvv





961 K-U Hyvinvointialue

Poissaolosyytaso 1	Kustannus_kum	KS% Kustannus_kum	Kustannus_ed vuosi_kum	KS% Kustannus_ed vuosi_kum	Kustannus_kum_ _vs_ed vuosi_kum (€)	Kustannus_kum_ vs_ed vuosi_kum (%)
▲						
⊕ Koulutus	629 821	2,5%	745 517	3,2%	-115 696	-15,5%
⊕ Kuntoutus	45 503	0,2%	63 623	0,3%	-18 119	-28,5%
⊕ Kuntoutustuki	0	0,0%	0	0,0%	0	
⊕ Lomat	17 048 138	66,5%	15 446 212	66,7%	1 601 926	10,4%
⊕ Muut	1 244 383	4,9%	792 628	3,4%	451 755	57,0%
⊕ Opintovapaa	0	0,0%	0	0,0%	0	
⊕ Perhevapaat	1 148 904	4,5%	1 045 505	4,5%	103 399	9,9%
⊕ Sairaus	4 946 362	19,3%	4 634 310	20,0%	312 051	6,7%
Lääkinnälliset tutkimukset, palkal. tunt	173	0,0%	548	0,0%	-375	-68,4%
Sairaus, palkaton	0	0,0%	0	0,0%	0	
Sairaus, tod.myöh. 1pv palkaton	0	0,0%	0	0,0%	0	
Sairausloma 2/3- osapalkalla	601 566	2,3%	447 726	1,9%	153 840	34,4%
Sairausloma esimiehen luvalla	1 408 635	5,5%	1 542 886	6,7%	-134 250	-8,7%
Sairausloma lääk./ter.h. todistuksella	2 878 157	11,2%	2 588 469	11,2%	289 688	11,2%
TartuntatautiL 575/635 sairaus, palkall	367	0,0%	9 681	0,0%	-9 314	-96,2%
Vapaa-ajan tapaturma 2/3- palkalla	8 390	0,0%	2 898	0,0%	5 493	189,6%
Vapaa-ajan tapaturma, palkall	49 074	0,2%	42 104	0,2%	6 970	16,6%
⊕ Työaikavapaat	399 400	1,6%	305 110	1,3%	94 290	30,9%
⊕ Työtapaturma	154 816	0,6%	131 345	0,6%	23 471	17,9%
⊕ Vuorotteluvapaa	0	0,0%	0	0,0%	0	
Yhteensä	25 617 327	100,0%	23 164 250	100,0%	2 453 077	10,6%

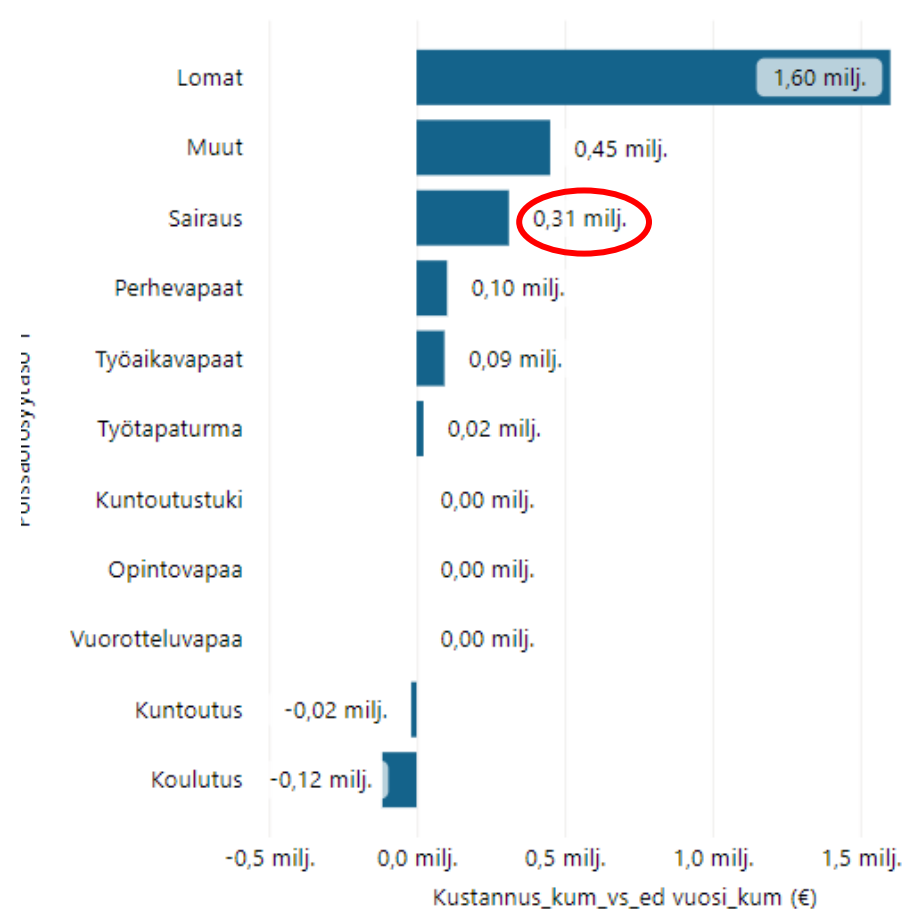
25,62 milj.

Kustannus_kum

23,16 milj.

Kustannus_ed vuosi_kum

Poissaolokustannusten muutos verrattuna ed vuoteen





961 K-U Hyvinvointialue

Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö

● * Koulutuspv/vakituiset ● * Koulutuspv/ed vuosi vakituiset



Opintovapaapäivät / vakituinen henkilöstö

● * Opintovapaapv/vakituiset ● * Opintovapaapv/ed vuosi vakituiset



Koulutuspäivät (vakituinen henkilöstö)

Kalenteripv_kum	Kalenteripv_ed vuosi_kum	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (pv)	* Muutos poissaolo pv	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
4960,00	6080	-1120,00	-1120	-18,42%

Opintovapaapäivät (vakituinen henkilöstö)

Kalenteripv_kum	Kalenteripv_ed vuosi_kum	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (pv)	* Muutos poissaolo pv	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
15540	14557	983,00	983	6,75%

Koulutuspäivät/vakituinen henkilöstö

* Koulutuspv/vakituiset	* Koulutuspv/ed vuosi vakituiset	* Muutos koulutuspv vakituiset	* Muutos % koulutuspv vakituiset
1,3	1,6	-0,35	-21,43 %

Opintovapaapäivät / vakituinen henkilöstö

* Opintovapaapv/vakituiset	* Opintovapaapv/ed vuosi vakituiset	* Muutos opintovapaapv vakituiset	* Muutos % opintovapaapv vakituiset
4,0	3,9	0,1	2,81 %

Palkalliset ja palkattomat koulutuspäivät

Palkallisuus	Palkallinen		Palkaton		Yhteensä	
	Kalenteripv_kum	Työpv_kum	Kalenteripv_kum	Työpv_kum	Kalenteripv_kum	Työpv_kum
Vakituiset	4857,00	4899,03	103,00	75,00	4960,00	4974,03
Muut	777,00	778,00	3,00	3,00	780,00	781,00
Yhteensä	5634,00	5677,03	106,00	78,00	5740,00	5755,03

Palkallinen ja palkaton

*Koulutuspv/vakituiset

Palkallinen	Palkaton
1,26	0,03

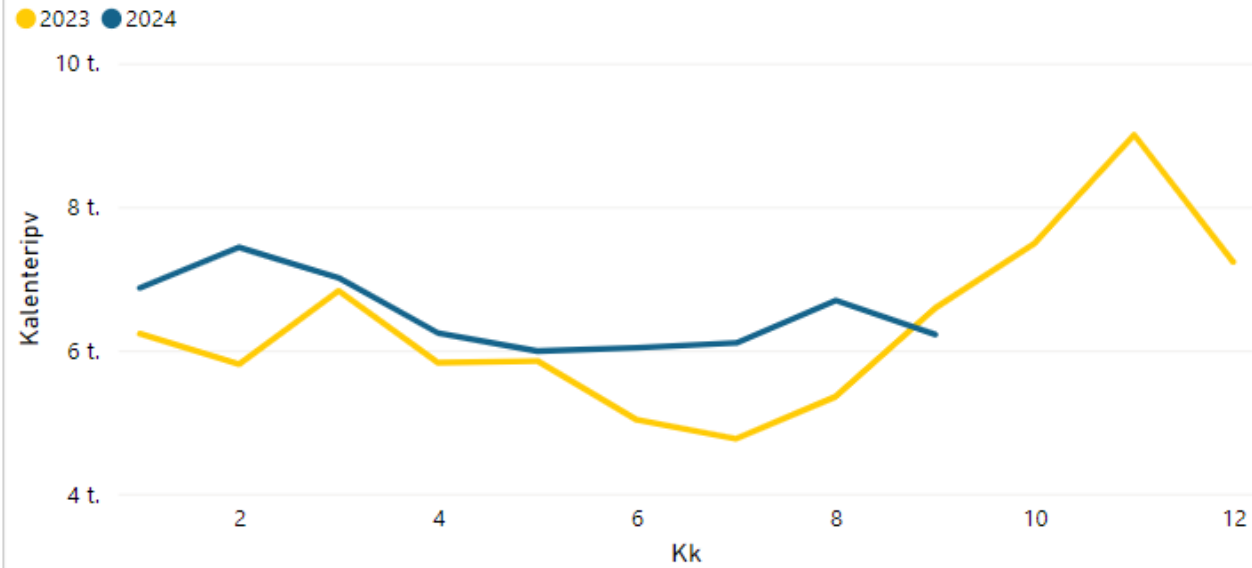
Kalenteripv_kum = Koulutuspäivät
 Työpv_kum = Koulutukseen käytettyjen tuntien määrä muutettuna työpäiviksi, työpäivän pituus 7,75 h
 * Koulutuspv/vakituiset = Kalenteripv_kum / vakituisten työntekijöiden lukumäärä

Lähdedatasta johtuen koulutuspäivien lukumäärää ei voida jakaa ammatilliseen ja muuhun koulutukseen

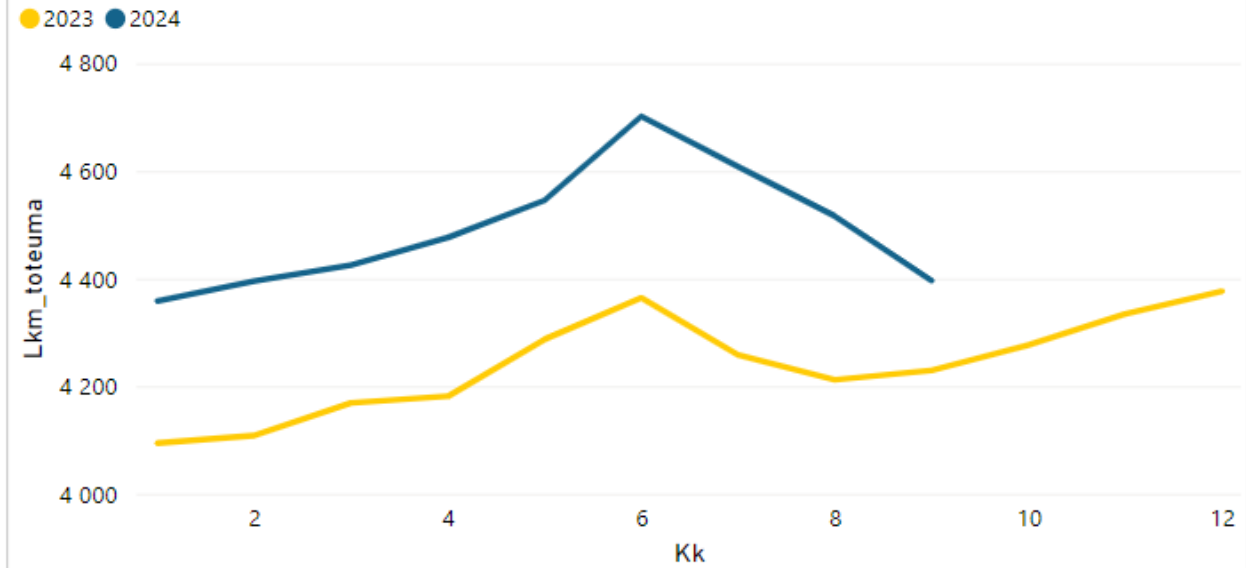


961 K-U Hyvinvointialue

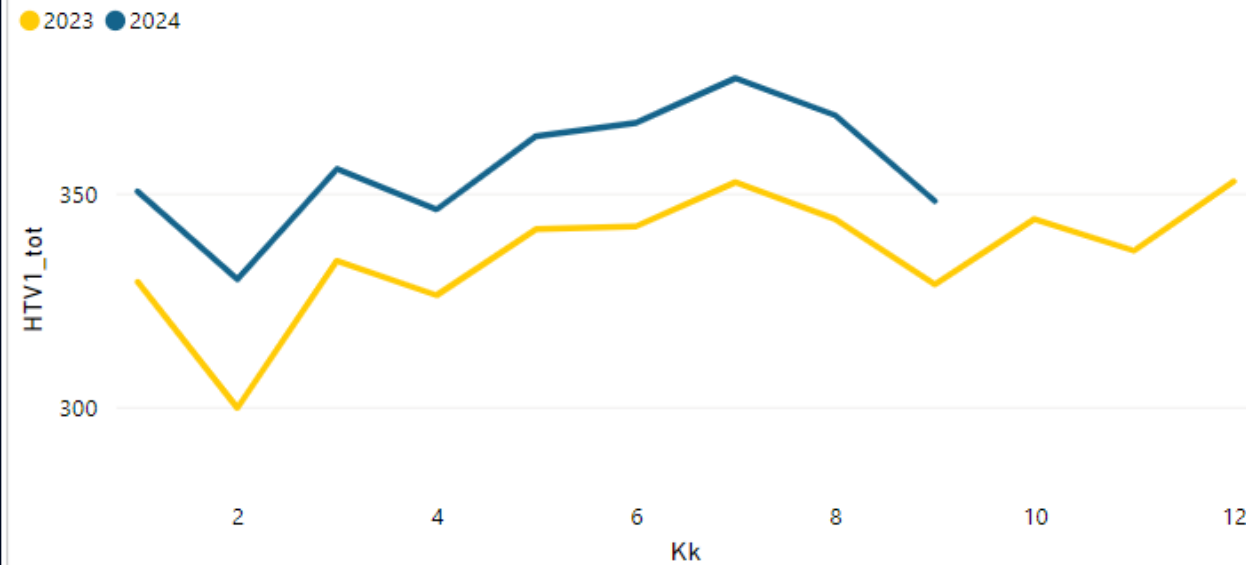
KUUKAUSITTAISET työkyvyttömyyspoissaolopäivät



KUUKAUSITTAINEN henkilöstön määrä



KUUKAUSITTAISET HTV1



Vaihtuvuus ja rekrytoinnit



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue



961 K-U Hyvinvointialue

Vakituinen henkilöstö, eläköitymiset ja päättyneet palvelussuhteet

● * Eläkkeelle kum ● * Muut päättyneet kum



Vakituinen henkilöstö, eläköitymiset ja päättyneet palvelussuhteet ed vuosi

● * Eläkkeelle ed vuosi kum ● * Muut päättyneet ed vuosi



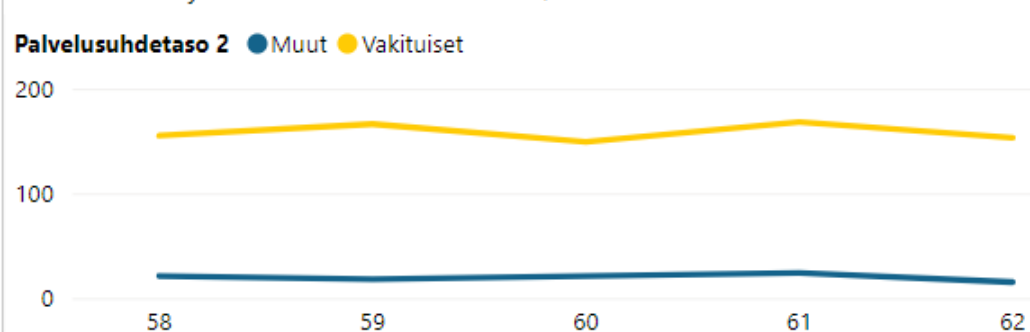
Eläköitymisen ennakoiti kuluva vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Muut	15	13	18	16	19
Vakituiset	141	160	167	145	161
Yhteensä	156	173	185	160	180

Eläköitymisen ennakoiti ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Muut	21	18	21	24	15
Vakituiset	155	166	149	168	153
Yhteensä	175	184	167	187	168

Eläköitymisen ennakoiti ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan



284

Päättyneet_tot_kum

364

Päättyneet_ed vuosi...

Päättyneet palvelussuhteet

8,10 %

* Vakituisten vaihtu...

0,00 %

* Vakituisten vaihtu...

-21,98 %

* Vakituisten vaihtuvuu...

Eläköitymiset

50

* Eläkkeelle kum

54

* Eläkkeelle ed vuos...

1,43 %

* Eläköityneiden os...

0,00 %

* Eläköityneiden os...

-7,41 %

* Eläköitymisen vaihtuv...

Henkilömäärä

3507

* Henkilömäärä 31.12 ed vuosi

(Tyhjä)

* Henkilömäärä 31.12 toissa vuosi

0,00 %

* Henkilömäärän muutos

Vakituiset

189

* 63 vuotta täyttäneet

Muut palvelussuhteet

86

* 63 vuotta täyttäneet

Yhteensä

269

* 63 vuotta täyttäneet

Vaihtuvuus-% = Vakituisten päättyneet palvelussuhteet / vakituisten henkilöstön lkm ed. vuoden viim. päivänä
 Rajattu raportoinnin ulkopuolelle seuraavat päättymissyynä: sisäiset siirrot, tuntematon

Vanhuuseläke:

Vuosina 1940 - 1959 syntyneillä työntekijöillä on henk.koht. eläkeikä (63 - 65 vuotta), jos palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.1993 ja jatkuu eläkeikään saakka.

Eläkeuudistus 2017:

Eläkkeen alaikäraja nousee vuoteen 2027 mennessä asteittain 65 ikävuoteen (vuodesta 2018 alkaen)

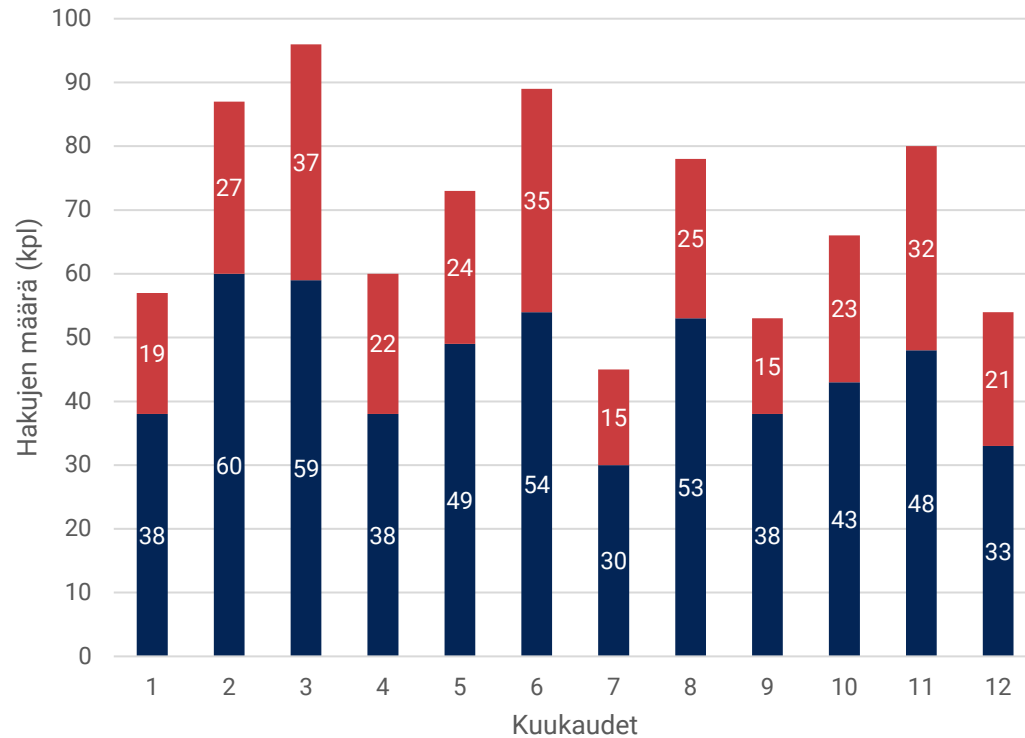
Vaihtuvuus % nimikkeittäin 2024

Vakituisten vaihtuvuus	Henkilöiden määrä 31.12.2023	Tammikuu päätyneet kum.	Tammikuu vaihtuvuus %	Helmikuu päätyneet kum.	Helmikuu vaihtuvuus %	Maaliskuu päätyneet kum.	Maaliskuu vaihtuvuus %	Huhtikuu päätyneet kum.	Huhtikuu vaihtuvuus %	Toukokuu päätyneet kum.	Toukokuu vaihtuvuus %	Kesäkuu päätyneet kum.	Kesäkuu vaihtuvuus %	Heinäkuu päätyneet kum.	Heinäkuu vaihtuvuus %	Elokuu päätyneet kum.	Elokuu vaihtuvuus %	Syyskuu päätyneet kum.	Syyskuu vaihtuvuus %
Sosiaalityöntekijä	96	5	5,21 %	6	6,25 %	7	7,29 %	8	8,33 %	10	10,42 %	13	13,54 %	16	16,67 %	17	17,71 %	20	20,83 %
Suuhygienisti	35	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	2,86 %	2	5,71 %	3	8,57 %	3	8,57 %	4	11,43 %	6	17,14 %
Esihenkilö	180	2	1,11 %	3	1,67 %	6	3,33 %	7	3,89 %	8	4,44 %	13	7,22 %	15	8,33 %	20	11,11 %	21	11,67 %
Sairaanhoitaja	529	9	1,70 %	16	3,02 %	23	4,35 %	30	5,67 %	33	6,24 %	36	6,81 %	38	7,18 %	43	8,13 %	51	9,64 %
Lääkäri	93	0	0,00 %	3	3,23 %	3	3,23 %	4	4,30 %	4	4,30 %	4	4,30 %	4	4,30 %	6	6,45 %	8	8,60 %
Sosiaaliohjaaja	129	1	0,78 %	1	0,78 %	1	0,78 %	3	2,33 %	3	2,33 %	4	3,10 %	6	4,65 %	8	6,20 %	10	7,75 %
Terveydenhoitaja	145	0	0,00 %	1	0,69 %	4	2,76 %	4	2,76 %	4	2,76 %	5	3,45 %	6	4,14 %	8	5,52 %	11	7,59 %
Lähihoitaja/perushoitaja	897	13	1,45 %	13	1,45 %	16	1,78 %	23	2,56 %	29	3,23 %	40	4,46 %	50	5,57 %	59	6,58 %	66	7,36 %
Hammaslääkäri	74	1	1,35 %	2	2,70 %	2	2,70 %	4	5,41 %	3	4,05 %	4	5,41 %	4	5,41 %	4	5,41 %	5	6,76 %
Hammashoitaja	106	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,94 %	2	1,89 %	3	2,83 %	4	3,77 %	6	5,66 %	6	5,66 %
Ohjaaja	335	1	0,30 %	5	1,49 %	6	1,79 %	6	1,79 %	6	1,79 %	7	2,09 %	12	3,58 %	15	4,48 %	16	4,78 %
Psykologi	67	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	1,49 %	1	1,49 %	1	1,49 %	1	1,49 %
Puheterapeutti	12	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %



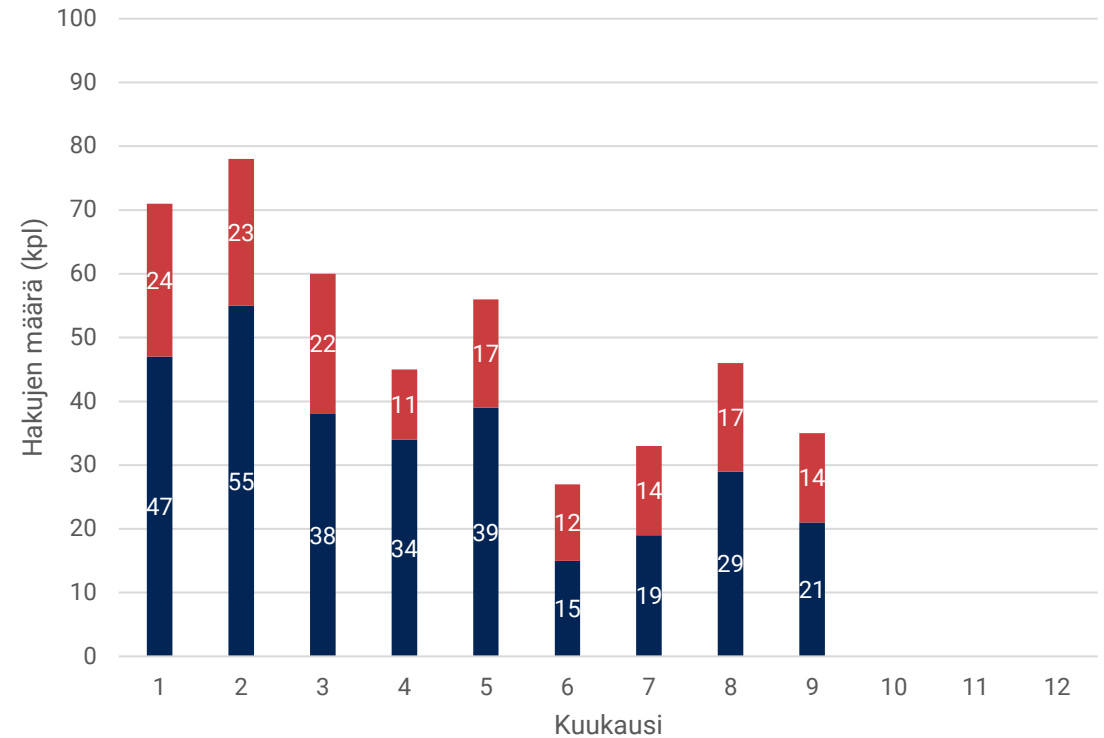
Henkilöstön saatavuus

Rekrytointien määrä yhteensä 2023



■ Vakituisia hakuja (kpl) ■ Määräaikaisia hakuja (kpl)

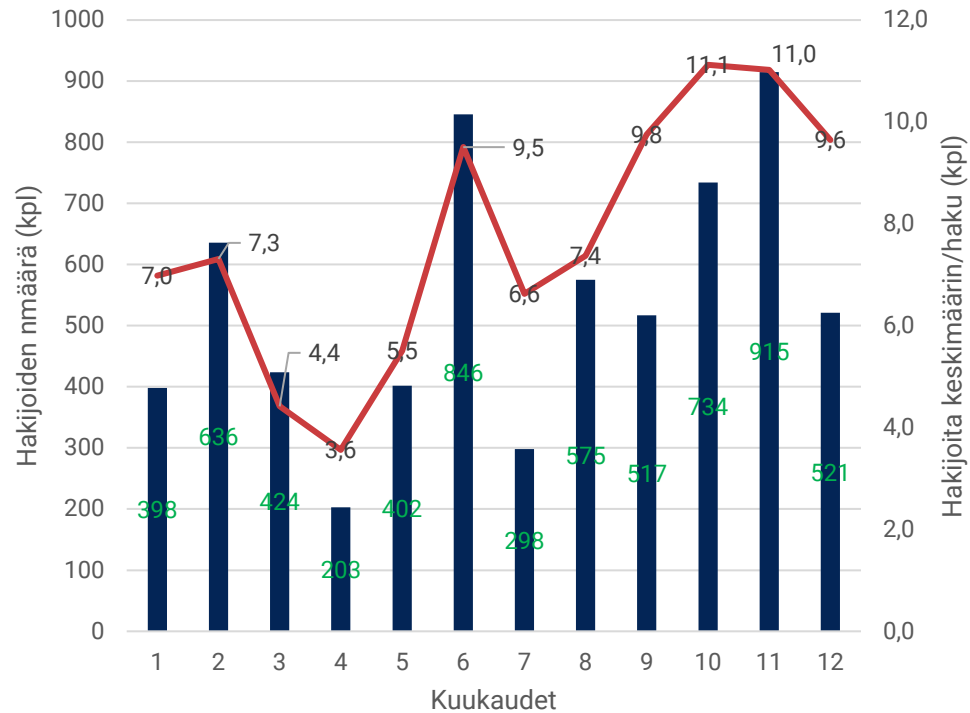
Rekrytointien määrä yhteensä 2024



■ Vakituisia hakuja (kpl) ■ Määräaikaisia hakuja (kpl)

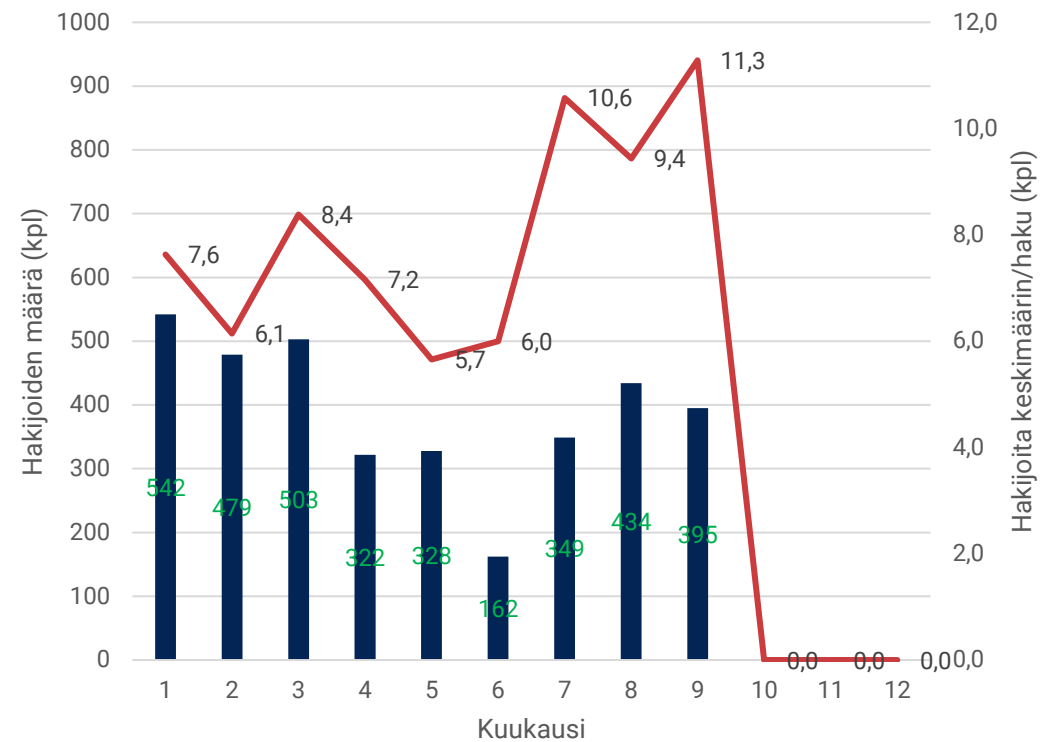
Henkilöstön saatavuus

Hakijoiden määrä 2023



■ Hakijoiden määrä (hlöä) — Hakijoita/haku keskiarvo

Hakijoiden määrä 2024



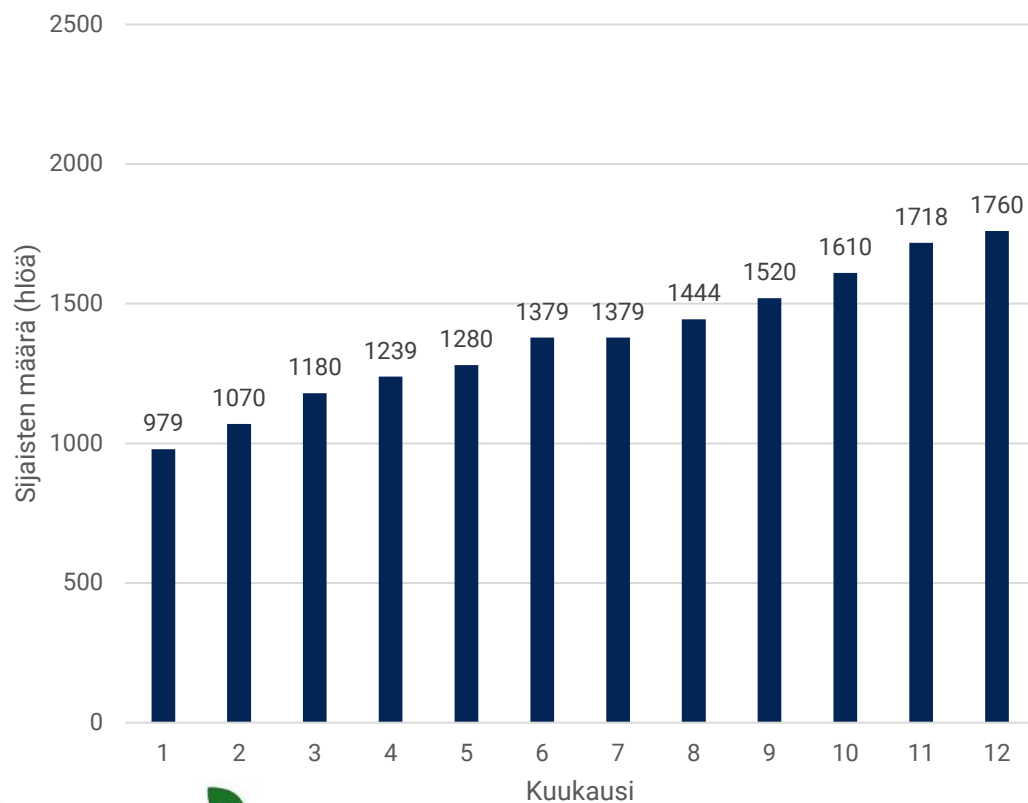
■ Hakijoiden määrä (hlöä) — Hakijoita/haku keskiarvo

Henkilöstön saatavuus ammattiryhmittäin

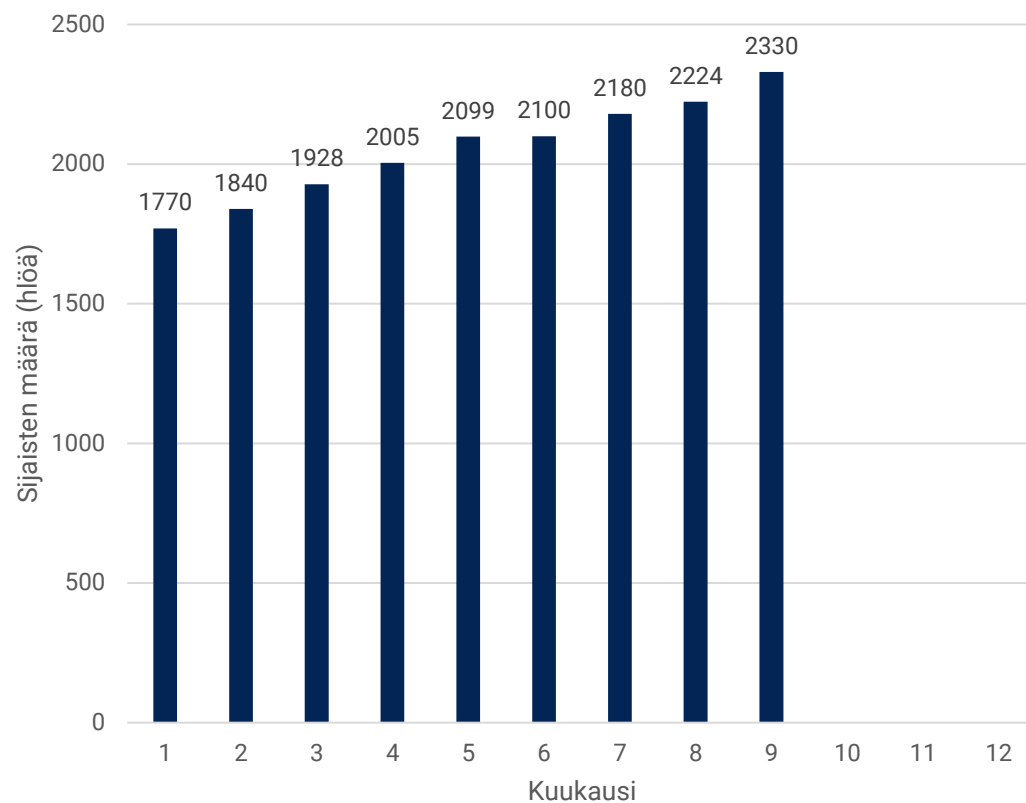
Henkilöstön saatavuus ammattiryhmittäin		Heinäkuu			Elokuu			Syyskuu		
		Hakujen lukumäärä	Hakijamäärä	Hakijoita/haku	Hakujen lukumäärä	Hakijamäärä	Hakijoita/haku	Hakujen lukumäärä	Hakijamäärä	Hakijoita/haku
Lähihoitaja		5	65	13,0	9	132	14,7	3	51	17,0
Lähihoitaja kum. vuoden alusta		63	387	6,1	72	519	7,2	75	570	7,6
Sairaanhoitaja		6	34	5,7	8	101	12,6	6	41	6,8
Sairaanhoitaja kum. vuoden alusta		72	342	4,8	80	443	5,5	86	484	5,6
Sairaanhoitaja muut: vastaava, koordinaattori		0	0	0,0	1	11	11,0	0	0	0,0
Sairaanhoitaja muut: kum. vuoden alusta		4	48	12,0	5	59	11,8	5	59	11,8
Lääkäri		0	0	0,0	3	9	3,0	1	3	3,0
Lääkäri kum. vuoden alusta		30	30	1,0	33	39	1,2	34	42	1,2
Sosiaalityöntekijä		7	17	2,4	7	26	3,7	3	15	5,0
Sosiaalityöntekijä kum. vuoden alusta		59	161	2,7	66	187	2,8	69	202	2,9
Sosiaaliohjaaja, asiakasohjaaja		3	52	17,3	1	15	15,0	1	33	33,0
Sosiaaliohjaaja, asiakasohjaaja kum. vuoden alusta		20	358	17,9	21	373	17,8	22	406	18,5
Ohjaaja (sis. kaikki koulutustasot)		2	22	11,0	3	45	15,0	1	23	23,0
Ohjaaja (sis. kaikki koulutustasot) kum. vuoden alusta		21	216	10,3	24	261	10,9	25	284	11,4
Esihenkilö		2	52	26,0	1	3	3,0	2	37	18,5
Esihenkilö kum. vuoden alusta		14	180	12,9	15	183	12,2	17	220	12,9

Hyvinvointialueen sijaistavien määrä

Sijaistavien määrä poolissa kk viimeinen pv 2023

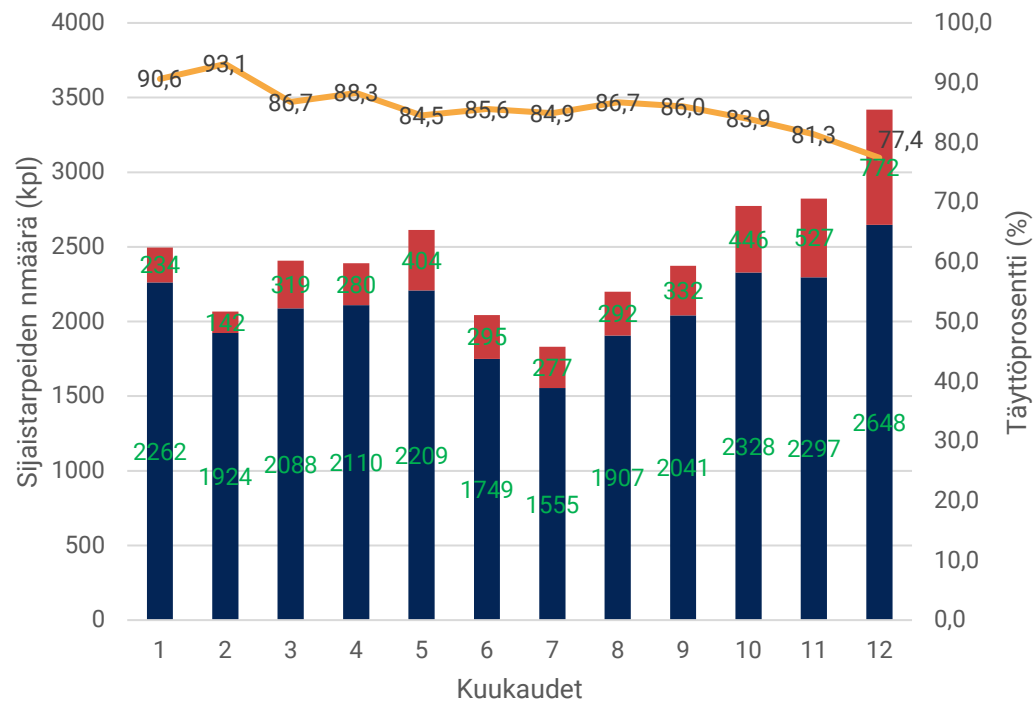


Sijaistavien määrä poolissa kk viimeinen pv 2024



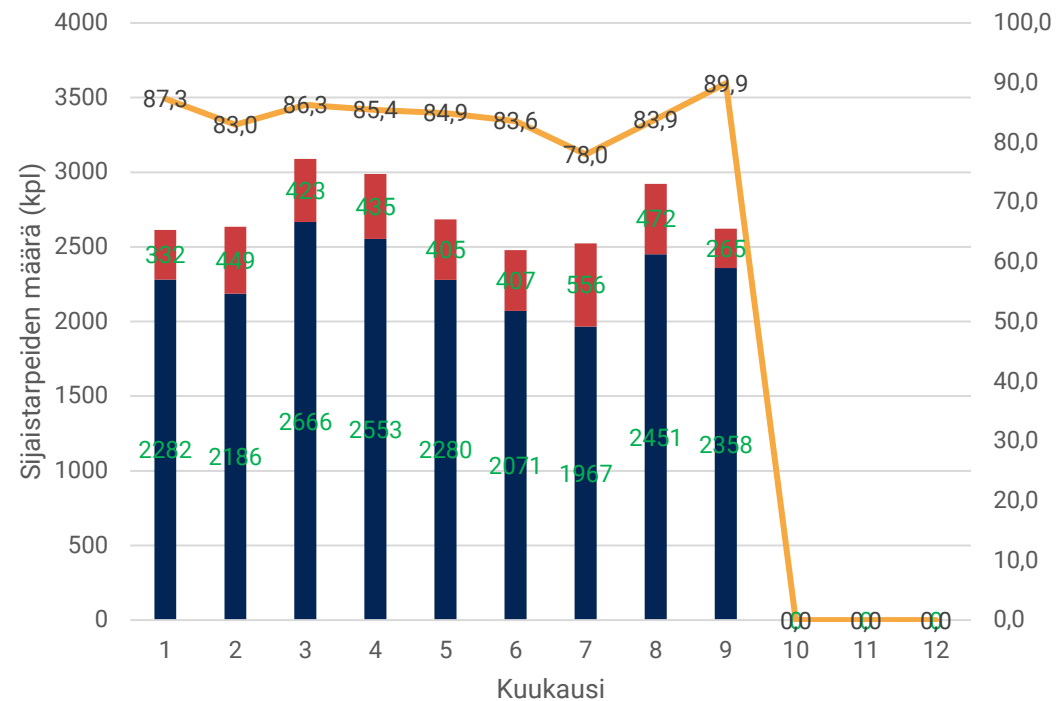
Hyvinvointialueen sijaisvälitys

Sijaistarpeet ja täyttöprosentti 2023



■ Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)
 ■ Täyttämättä jääneitä sijaistarpeita (kpl)
— Täyttöprosentti (%)

Sijaistarpeet ja täyttöprosentti 2024



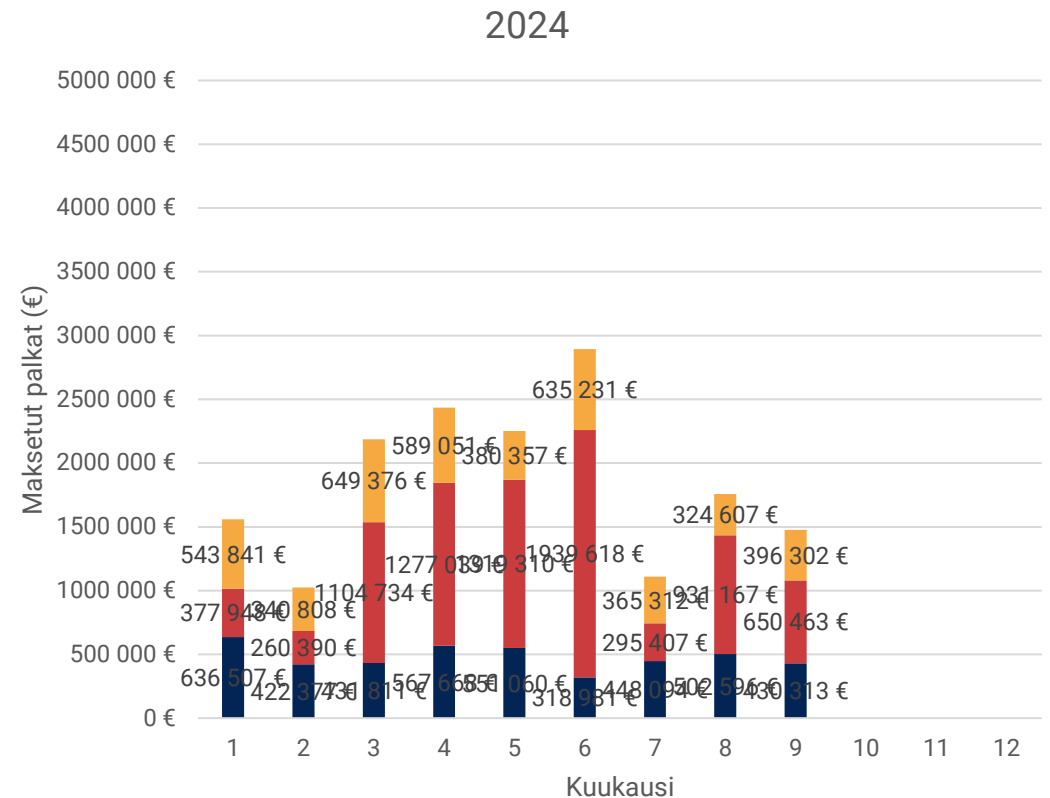
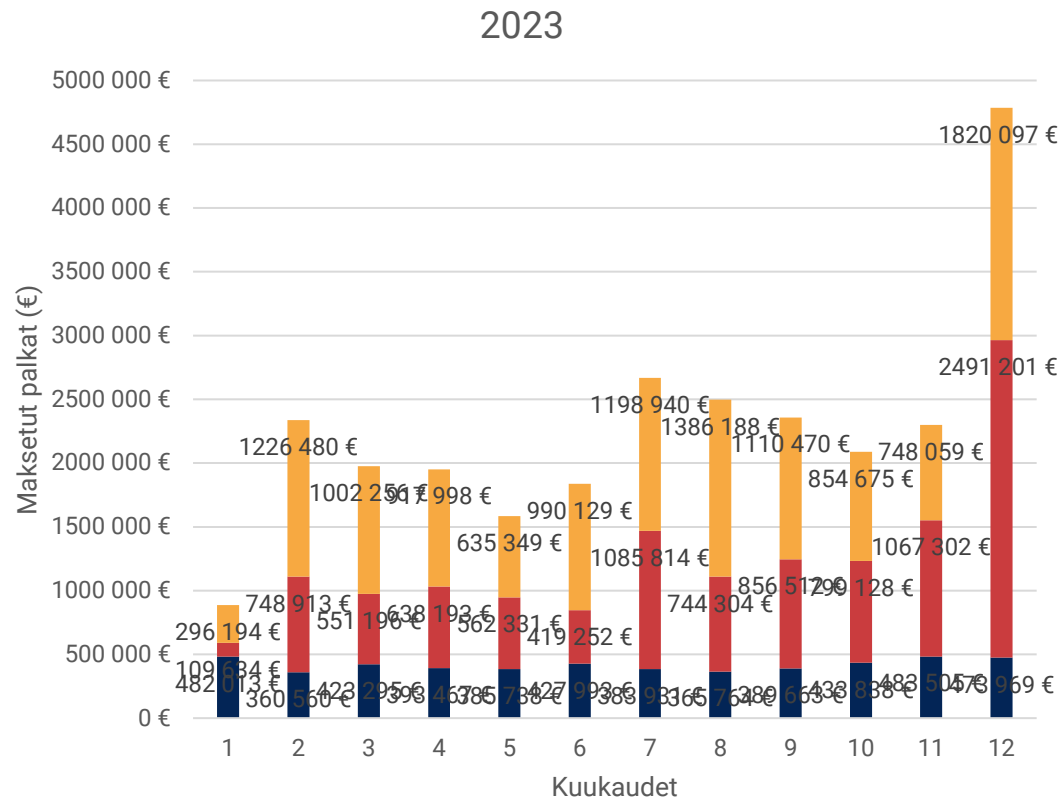
■ Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)
 ■ Täyttämättä jääneitä sijaistarpeita (kpl)
— Täyttöprosentti (%)

Hyvinvointialueen sijaisvälitys

Välitetyt sijaistarpeet		Tammikuu	Helmikuu	Maaliskuu	Huhtikuu	Toukokuu	Kesäkuu	Heinäkuu	Elokuu	Syyskuu
Kotihoito	Luotuja sijaistarpeita (kpl) (virheelliset poistettu)	908	975	1087	1021	894	888	803	782	693
	Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)	703	682	902	780	686	699	549	650	611
	Täyttöprosentti (%)	77,4	69,9	83,0	76,4	76,7	78,7	68,4	83,1	88,2
Sosiaali- ja kriisipäivystys	Luotuja sijaistarpeita (kpl) (virheelliset poistettu)	16	9	28	34	55	44	42	37	29
	Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)	12	8	21	25	48	42	35	32	26
	Täyttöprosentti (%)	75,0	88,9	75,0	73,5	87,3	95,5	83,3	86,5	89,7
Asumispalvelut	Luotuja sijaistarpeita (kpl) (virheelliset poistettu)	952	962	1105	1062	973	947	955	1094	972
	Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)	917	919	1017	1000	899	854	817	971	920
	Täyttöprosentti (%)	96,3	95,5	92,0	94,2	92,4	90,2	85,5	88,8	94,7
Vammaispalvelut	Luotuja sijaistarpeita (kpl) (virheelliset poistettu)	384	342	350	349	276	260	378	490	394
	Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)	304	255	285	293	218	218	279	356	311
	Täyttöprosentti (%)	79,2	74,6	81,4	84,0	79,0	83,8	73,8	72,7	78,9
Sairaalapalvelut	Luotuja sijaistarpeita (kpl) (virheelliset poistettu)	111	88	232	205	196	189	178	268	264
	Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)	107	75	164	167	151	116	135	214	235
	Täyttöprosentti (%)	96,4	85,2	70,7	81,5	77,0	61,4	75,8	79,9	89,0



Sijaisväilityksen maksetut palkat ja vuokratyövoiman ostot



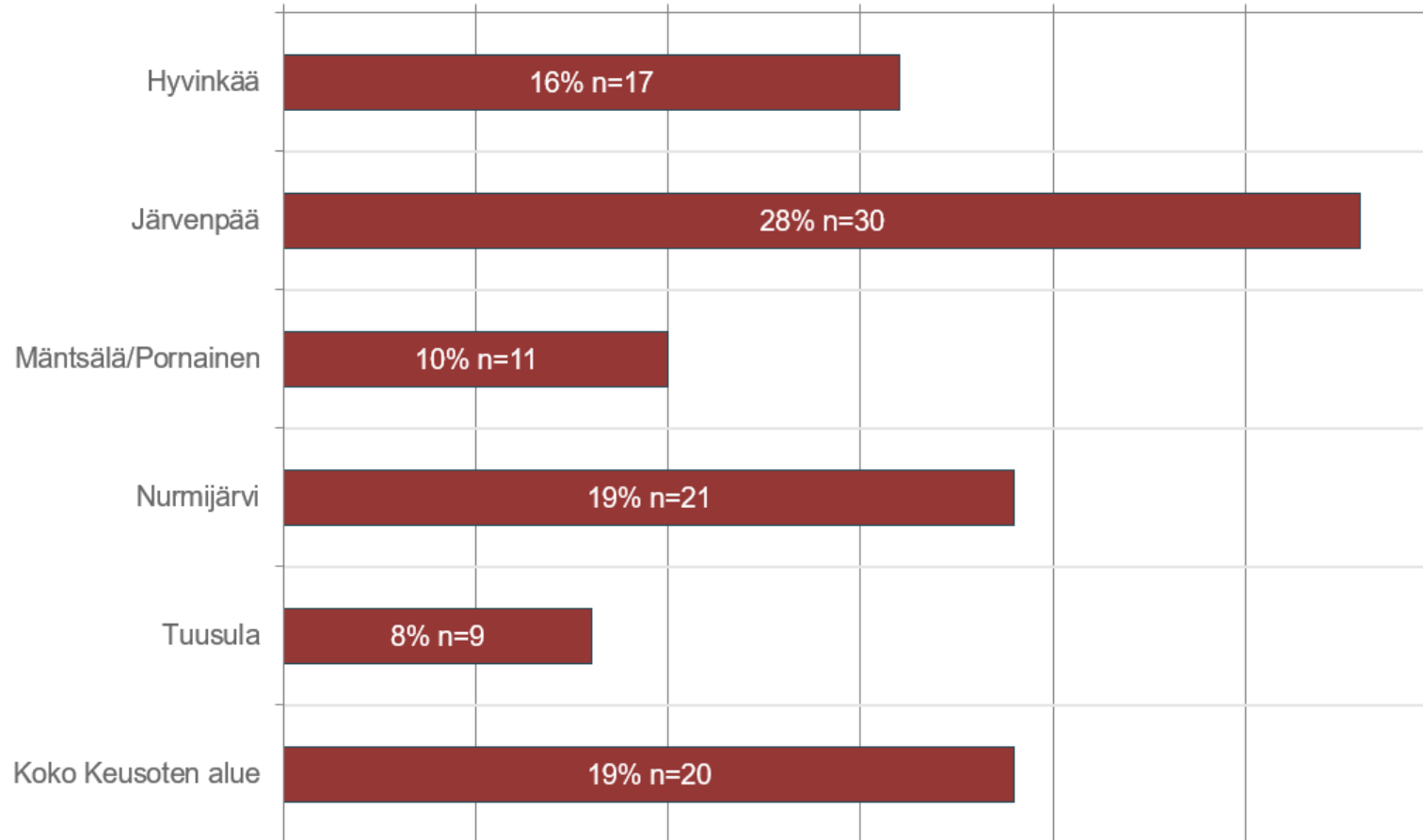
■ Sijaisväilitys maksetut palkat (€) ■ Lääkäripalveluiden ostot (€) ■ Työvoiman vuokraus (€)

■ Sijaisväilitys maksetut palkat (€) ■ Lääkäripalveluiden ostot (€) ■ Työvoiman vuokraus (€)

Lähtökyselyn tuloksia 9/2024

Lähtökyselyyn vastaajien lukumäärä palvelualueittain ja kunnittain

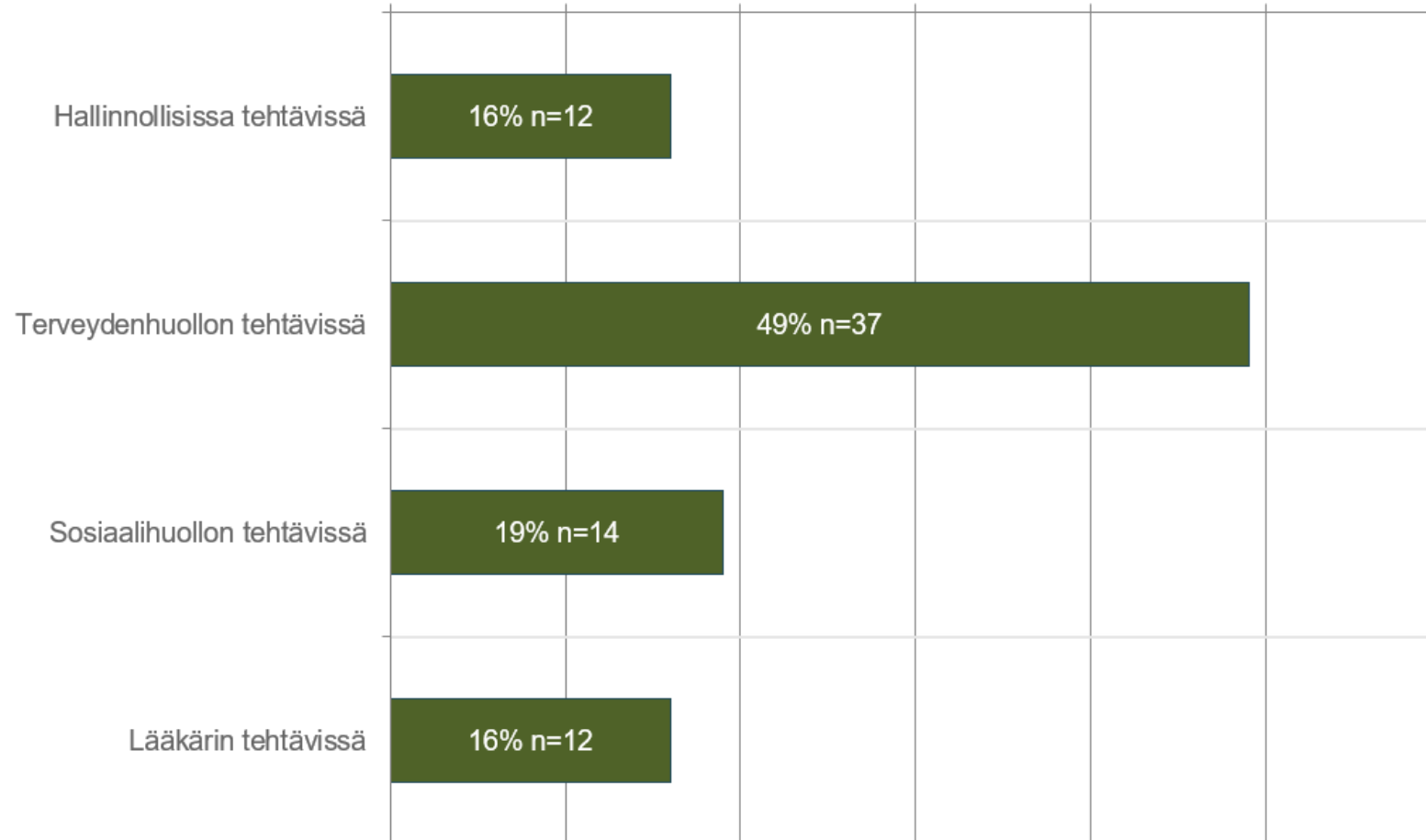
Vastaajien määrä: 108



Palvelualue	Vastaajat 9/2024	Vastaajat 1-9/2024
IKVA	3	30
MIELA	1	32
TEPASA	7	36
HVA:n johto, strateginen kehittäminen ja tukipalvelut, hankkeet	1	9
Yhteensä *kaikki eivät ole valinneet palvelualueetta kyselyssä	12	107

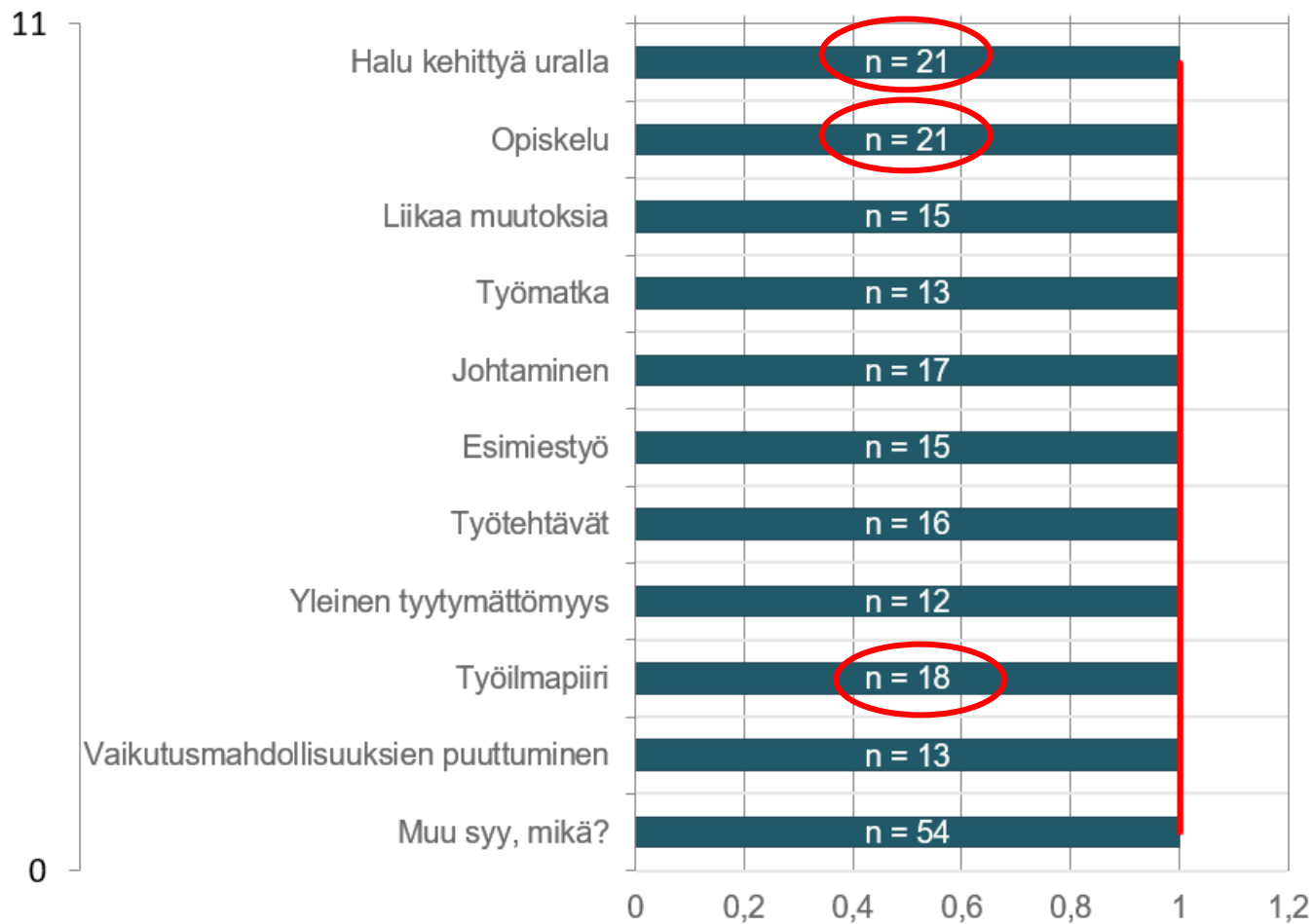
Missä ammatissa olet työskennellyt?

Vastaajien määrä: 75



Valitse tärkeimmät lähtöosi vaikuttavat syyt

Vastaajien määrä: 105



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Muu syy, mikä?

Liian laaja
työskentelyalue

Liian suuri
työmäärä

Huono
työilmapiiri

Perhesyyt

Asiat etenevät
todella hitaasti
koko talossa

Vanhempainvapaa

Koulutusta
vastaava työ

Oma aloite,
toiseen tehtävään

Kollegan
epäammattillinen
kohtelu

Eläköityminen

Valmistuminen
toiseen ammattiin

Illatyön
lisääntyminen

HVA:n
taloudellinen
tilanne,
irtisanominen

Määräaikaisuus

Esimiehillä ei ole
rohkeutta puuttua
oikeasti asioihin (esim.
tupakoiminen
työaikana)

Kesätyöt
päätyivät

Palkka

Alanvaihto



Mitkä tekijät saisivat sinut jäämään Keusoten palvelukseen?

Vastaajien määrä: 51

- Selkeät linjaukset tuotettavasta palvelusta, työnkuvasta, työn kehitettävyys - mm työnkuvan seuranta muutoinkin kuin suoritteilla. Työhyvinvoinnin parantaminen, kehittäminen - ennaltaehkäisy menetelmät.
- Tarvittaisiin iso rakenteellinen muutos ja lääkäriresursseja osastoille. Akuuttiosastoistamme tulisi saada houkuttelevia työpaikkoja, joihin saataisiin vakinaisia lääkäreitä virkoihin. Lääkärien työmäärä tulisi vastata muiden pääkaupunkiseudun vastaavien osastojen työ (potilas)määrää.
- Ei mikään
- Olisin saanut määräaikaiselle työsopimukselle jatkoa, lhanat ja kannustavat työkaverit.
- työsopimuksen vakinaistaminen
- Jos tarjottaisi työtä
- Jos täällä voisi suorittaa kirran, sisuksien, päivystyksen ja psykiatrian työkaksot.
- Kyseisessä työpaikassani työyhteisö on ollut hyvä ja joustava. Toki jokaisessa työyhteisössä on se tai ne henkilöt, joiden kanssa voi olla hankalaa olla samaan aikaan vuorossa. Minun on ollut helppo olla yhteyksissä esihenkilöni ja hänen sijaiseen. Palkkaus ollut hyvä.
- Jos olisi töitä tarjolla
- Hyvä työilmapiiri, selkeät toimintatavat, kehittymismahdollisuudet

Mitkä tekijät saisivat sinut jäämään Keusoten palvelukseen?

Vastaajien määrä: 51

- Osaamista vastaava työ, jossa on mahdollisuus kehittyä. Osaamispotentiaalini tunnistaminen. Mahdollisuus kuulua työyhteisöön, jossa käsitellään omaan työhön vaikuttavia asioita, ja jossa työtään on myös mahdollisuus kehittää moniammatillisesti.
- Muut työntekijät. Työpaikan porukka oli ihana ja tulimme todella hyvin juttuun. Tauoilla oli rento meno aina kun esimiehet eivät olleet paikalla ja kaikki auttoivat toisiaan tarvittaessa.
- Muutto Järvenpään tai oma auto.
- Eivät mitkään. Palkkaa meillä jo nostettiin ja se on parempi kuin muilla työnantajilla. Korkeampi palkka ei valitettavasti korvaa mitään tunnolliselle työntekijälle, joka haluaisi tehdä tärkeän työnsä hyvin, mutta joka hukutetaan työhön ja jätetään yksin sen kokemuksen kanssa, että jatkuvasti epäonnistuu (epäinhimillisen) työmäärän hoitamisessa.
- Tärkein on Keusoten noussut peruspalkka palkkaharmonisointien seurauksena, verrattuna lähialueiden muihin sote-työnantajiin.
- Jos työmatka olisi kohtuullinen ja työtehtävät olisi ollut mahdollista järjestää täysipäiväisen opiskelun kanssa yhteen, mutta tietenkin tällainen ajatus on epärealistinen.
- Työpaikka, että olisi keikkatyötä tai edes osa-aikaista työtä.
- Jos saisin jatkaa entisessä tehtävässäni ja silloinkin luottamuspuola esimiehiä kohtaan olisi melkoinen.
- Lyhyempi työmatka

Mitkä tekijät saisivat sinut jäämään Keusoten palvelukseen?

Vastaajien määrä: 51

- Hyvä työilmapiiri, hyvät työolot
- Kehitettäviä asioita olisi ehdottomasti. Käyttöjärjestelmän kehittäminen ei ole ollenkaan nykypäivää.
- Ehdottomasti jäisin, jos taloustilanne sen sallisi.
- Työtehtävien jakaminen tasaisesti jokaiselle ammattiryhmälle. Kunkin ammattiryhmän pitäisi tietää, minkälaiset työtehtävät kuuluvat hänelle ja missä kohtaa hän ei enää siirrä potilaan asiaa takaisin edelliselle työntekijälle. Jokaisen tulee ottaa vastuu työtehtävien eteenpäin viemisestä.
- Mielellään voisin myös jatkaa Keusoten palveluksessa, mutta tällä hetkellä ammattitaitoani vastaavissa tehtävissä ei ole avoimia paikkoja.
- Yleisesti valtakunnallisen paineen ja hyvinvointialue muutosten ja niistä johtuvien kehittämispaineiden vuoksi myös tyytymättömyys työyhteisössä on lisääntynyt työsuhteeni aikana. Muutosten aiheuttamaan stressiin on syytä panostaa työhyvinvointia edistämällä henkilöstön pysyvyyden varmistamiseksi.
- Voisin jäädäkin jos ja kun rahoitus löytyisi, jotta saisin oikeaa palkkaa.
- Hyvä johtajuus.

Mitkä tekijät saisivat sinut jäämään Keusoten palvelukseen?

Vastaajien määrä: 51

- Tällä hetkellä ei mikään
- Parempi palkka ja kouluttautumismahdollisuudet
- Jos saan työpaikan Keusoten alueelta.
- Ei tällä hetkellä mikään. Ei voi sanoa ettenkö koskaan palaisi mutta tällä hetkellä on aika vaihtaa työpaikkaa.
- Ei mahdollisuutta jäädä, koska liikaa ikää.
- Tässä kohdin päädyin siirtymään sellaiseen tehtävään ja työyhteisöön, jota Keusotessa ei ole tarjolla. Toki tätä olisi kannattanut kysyä siinä vaiheessa, kun kerroin lähtöaikeista.
- Jään Keusoten palvelukseen, mutta koen erittäin suurena miinuksena uralla kehittymisen puuttuminen. Meillä on "minun urani Keusotessa", mutta en ole omalla kohdalla nähnyt siihen mahdollisuutta. Olen hakenut useimpia kehittämis- ja esihenkilötehtäviä, mutta en ole saanut edes kutsua haastatteluun. Ymmärrän, ettei minulla ole välttämättä juuri siihen tarvittavaa kokemusta, mutta olisiko näihin tehtäviin mahdollista kehittyä Keusoten sisällä. Nyt en edes saa sellaista mahdollisuutta.
- Urapolun mahdollistaminen ja sen rakentaminen, että ei olisi tarvinnut siirtyä toiselle työnantajalle. Virkavapaan myöntäminen. Mahdollista toteuttaa nykyistä työtä laadukkaasti, huomioiden THL:n ohjeistukset ja suositukset sekä selkeää työtehtävien rajausta esimiestasolta, että muiden ammattiryhmien työtehtävät eivät valuisi muille ammattiryhmille.
- Työkaverit

Hyvinvointia yhdessä

KEUSOTE.FI